

Les contradictions (forces en tensions)
identifiées le 6 novembre **dans nos organisations**

1. Deux tensions entre **la finalité de transformation sociale** et **moyens de sa mise en œuvre**

La **finalité** : L'**émancipation** des classes et catégories sociales dominées

La **mise en œuvre** : Elle se met en œuvre dans la société actuelle (non émancipée) qui est **structurée autour de rapports dominants/dominés**.

C'est dans le système dominant que nous cherchons les **moyens** pour réaliser nos actions qui le remettent en cause .

Tension dans les **associations** qui portent un **projet de transformation sociale** et cherchent dans les **appels d'offre** publics des moyens pour financer leurs salariés.

Tension entre **deux pôles** de nature différente

La **finalité** de transformation sociale s'inscrit dans un **futur idéal** conceptualisé *désincarné*.
(Elle n'a pas besoin de gérer des contingences matérielles)

L'**action** s'inscrit dans la *réalité concrète* du **présent**
(Elle a besoin de moyens, de monde et d'énergie pour faire la vaisselle et le ménage.)

Aller de la société **Présente** (source d'aliénations) à la **Finalité**¹ émancipatrice à laquelle nous aspirons conduit à un changement de **Culture**.

2. Deux tensions entre les **cultures** des publics qui souhaitent le changement et leurs **priorités**

Changer la société suppose des **actions** mobilisatrices qui modifient le rapport des forces entre oppresseurs et opprimé.es. Cela nécessite également une **théorisation** permettant de comprendre les mécanismes d'oppressions et de leurs reproductions.

Les **milieux plus populaires** se mobilisent plus autour d'**actions** concrètes où ils sont plus à l'aise.
(magasin gratuit)

Les **milieux classes moyennes**, (alliés des premiers) moins victimes au quotidien et plus à l'aise avec les concepts, mettent plus d'énergie dans la **réflexion** sur le processus de transformation sociale plus lent.

1 **Finalité** : idéal de société à construire. Elle présente les valeurs qui portent cet idéal

3. Trois tensions dans la **gestion du temps**

Nécessité de gérer l'**urgence** sous la pression

- des **besoins premiers** à satisfaire (nourriture, logement...)
- du **calendrier des pouvoirs publics et autres** qui financent les actions

Nécessité de **réflexion** : pour analyser, réfléchir, évaluer collectivement les résultats au regard des valeurs qui fondent notre action

Le **temps disponible** n'est pas élastique. Il est souvent utilisé pour l'**urgence** au détriment de la **réflexion**

Tensions entre les résultats à atteindre dans le **court terme** et le processus émancipateur nécessaire au changement de culture qui s'inscrit dans le **long terme**.

L'action nécessite des **résultats concrets rapides** dans l'action revendicative. Il faut que l'action paye.

La transformation sociale est résultat d'un **processus lent** car nécessitant un changement de culture. Elle est le fruit de l'**émancipation** des acteurs.

L'action nécessite souvent des **prises de décision rapides**

La **délibération collective** nécessaire à des prises de décisions démocratiques nécessite **beaucoup de temps** d'échanges et de débats.